



# COMUNE DI TRAPPETO

Città Metropolitana di Palermo

ALLEGATO ALLA  
DELIBERA DI

C. C. N. 26 DEL  
08/05/2019

Regolamento comunale per la disciplina delle stabilizzazioni del personale precario mediante procedura speciale di reclutamento in attuazione dell'art. 20 comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017, art.3 L.R. 27/2016 e s.m.i., art.26 L.R. 8/2018 e s.m.i. e dell'art.22 della L.R. 1/2019.

## Art. 1 - Stabilizzazione personale precario

1. Il Comune di Trappeto, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica, delle sue capacità assunzionali e delle risorse disponibili, procede alla stabilizzazione tramite il piano di reclutamento speciale previsto in via transitoria per il personale precario, ai sensi della L.R. n. 27/2016 e s.m.i e dell'art.20 del D.Lgs. n.75/2017 e art. 21 della Legge di Stabilità della Regione Siciliana per l'anno 2019, riservato esclusivamente al personale in servizio presso l'ente in possesso dei requisiti di legge.

## Art. 2 - Stabilizzazione tramite il piano di reclutamento speciale previsto in via transitoria personale precario di categoria B, C e D

1. La stabilizzazione del personale precario appartenente alle categorie B, C e D è effettuata in applicazione e ai sensi dell'art. 20, c. 1 del D.Lgs. n. 75/2017, dell'art. 30 L.R. 20/01/2014, n. 5 e dell'art. 3 della L.R. n. 27/2016 e s.m.i., art.26 L.R. 8/2018 e s.m.i. e dell'art.22 della L.R. 1/2019, dell'art. 49 L.R. 15/2004, e del D.P.R.S. 05 Aprile 2005, attraverso una selezione interamente riservata al personale a tempo determinato in servizio presso il Comune di Trappeto e in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20. c. 1 del D.Lgs. n.75/2017.
2. Saranno destinatari dell'assunzione a tempo indeterminato i lavoratori in servizio presso questo Comune, che posseggono tutti i seguenti requisiti, ai sensi dell'art. 20, comma 1 del D.Lgs. n.75/2017, in particolare:
  - a) risultino in servizio successivamente all'entrata in vigore della L. 124/2015 con contratto a tempo determinato presso l'Amministrazione che procede all'assunzione, e quindi dal Comune di Trappeto;
  - b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse dal Comune di Trappeto, in applicazione del 3° comma dell'art. 21 della Legge Regionale 2019;
  - c) abbia maturato, al 31/12/2017, alle dipendenze del Comune di Trappeto almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.

## Art. 3 - Presentazione domande

1. Le domande per la partecipazione alla stabilizzazione di cui al precedente art. 2, verranno esaminate per la verifica dei requisiti da parte dell'ufficio del personale.
2. Costituiscono motivi di esclusione d'ufficio:
  - la presentazione della domanda oltre il termine di cui all'avviso;
  - la mancata sottoscrizione della domanda in forma autografa;
  - la mancata presentazione della fotocopia integrale di un documento di riconoscimento in corso di validità;
  - la mancanza dei requisiti richiesti all'art. 2.

3. Qualora risulti non veritiera una delle dichiarazioni previste nella domanda di partecipazione e delle dichiarazioni rese ai sensi del DPR n.445/2000, sarà disposta la decadenza da ogni diritto conseguente alla partecipazione alla selezione ovvero la risoluzione del rapporto eli lavoro, eventualmente già costituito.

#### **Art. 4 - Ordine di priorità**

Nel rispetto della programmazione del Fabbisogno del personale adottata dal Comune di Trappeto si procederà alla contrattualizzazione a tempo indeterminato dei lavoratori che hanno presentato istanza al precedente art. 3.

Qualora il numero dei lavoratori da stabilizzare a tempo indeterminato sia maggiore del numero dei posti previsti e da ricoprire così come stabiliti dal piano triennale del fabbisogno del personale, si procederà alla stabilizzazione di tutti i lavoratori secondo il seguente ordine di priorità;

1° maggiore anzianità di servizio a tempo determinato, anche presso Amministrazione diversa dal Comune di Trappeto;

2° a parità di anzianità di servizio a tempo determinato, è preferito il candidato più giovane di età.

#### **Art. 5 - Stabilizzazione - Assunzione in servizio**

1. L'assunzione in servizio di tutti i candidati avverrà, previa valutazione da parte del Settore Economico Finanziario – Servizio Personale delle domande presentate ai sensi del superiore art.3, con contratto di lavoro individuale a tempo indeterminato, tra il dipendente e il Responsabile del Settore Economico Finanziario, secondo le disposizioni di legge, delle norme comunitarie e del contratto collettivo nazionale del comparto Funzioni locali in vigore al momento dell'assunzione, del Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e del Piano Triennale del fabbisogno del personale vigente.
2. Nel rispetto dell'ordine di priorità di cui all'art. 4 del presente Regolamento, si procederà alla stipula di tutti i contratti di lavoro a tempo indeterminato, con decorrenza conforme alle previsioni del piano triennale del fabbisogno del personale vigente.
3. Il candidato che, senza giustificato motivo, non si presenta in servizio, decade dalla nomina. Qualora per giustificato motivo, assuma servizio con ritardo rispetto alla data prefissata, gli effetti economici decorrono dal giorno di effettiva presa in servizio.

#### **Art. 6 - Norma finale e transitoria**

Il presente Regolamento revoca e sostituisce il Regolamento approvato con Delibera di G.C. n. 103 del 24/12/2018.

Il Responsabile del Servizio Personale  
Rag. Benedetto Randazzo

Il Responsabile del Settore  
Economico Finanziario  
Dott.ssa Giuseppa Letrara