



# COMUNE DI TRAPPETO

PROVINCIA DI PALERMO

## ***REGOLAMENTO COMUNALE PER L'ISTITUZIONE E IL FUNZIONAMENTO DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE***

Approvato con deliberazione di G.C. n. \_ 74 \_ del \_ 28/11/2017 \_

## **INDICE**

Art. 1- Oggetto

Art. 2- Funzioni e compiti

Art. 3- Composizione, nomina e funzionamento

Art. 4 – Requisiti

Art. 5 –Incompatibilità

Art. 6 - Modalità di nomina

Art. 7 - Durata in carica e revoca

Art. 8 - Accesso ai documenti amministrativi e relazioni dell'attività

Art. 9 - Compenso

Art. 10 – Sede

Art. 11- Disposizioni finali e transitorie.

## **Art. 1 OGGETTO**

Il presente regolamento disciplina le funzioni, i compiti e le attività svolte dal nucleo di valutazione.

## **ART. 2 FUNZIONI E COMPITI**

Il nucleo di valutazione, costituito ai sensi dell'art. 17 del regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi in vigore presso questo Comune, opera in posizione di autonomia e indipendenza, sia rispetto agli organi, di governo sia rispetto ai responsabili della gestione.

Svolge le seguenti attività:

- propone alla Giunta il sistema di misurazione e valutazione della performance dell'organizzazione, dei dirigenti e dei dipendenti e ne cura gli aggiornamenti periodici, comprese le modalità di svolgimento delle procedure di conciliazione;
- elabora e perfeziona la metodologia per la redazione del Piano degli obiettivi (di seguito: PDO) allegato al Piano esecutivo di gestione annuale e ne supporta la stesura, collaborando con la Giunta ed i Dirigenti;
- monitora in corso d'anno l'andamento delle iniziative attuative del Piano delle performance a livello strategico;
- supporta gli organi preposti nella metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali e i correlativi valori economici delle retribuzioni di posizione, nonché nella definizione della proposta di pesatura dei posti dei dirigenti che viene utilizzata come base per l'attribuzione della retribuzione di posizione;
- provvede alla misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso e propone al Sindaco la valutazione annuale dei Capi Settori e l'attribuzione ad essi della retribuzione di risultato e degli altri premi eventualmente previsti ai sensi del titolo III del D.Lgs. 150/2009 e del CCNL;
- garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione del personale nonché dell'utilizzo dei premi, secondo quanto previsto dal D.Lgs. 150/09, dai CCNL, dal CCDI e dai regolamenti interni dell'ente, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- valida la Relazione sulla performance dell'ente, ai fini della rendicontazione, assicurandone la visibilità con la pubblicazione sul sito internet dell'Amministrazione;
- partecipa, nella fase di monitoraggio, alla verifica intermedia del grado di raggiungimento degli obiettivi, fase propedeutica alla verifica dei programmi ed alla salvaguardia degli equilibri di bilancio, informando la Giunta sull'andamento della gestione.
- definisce le modalità di rilevazione del benessere organizzativo e ne analizza i risultati;
- promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- provvede a svolgere le funzioni e i compiti previsti dallo Statuto, dagli altri regolamenti comunali, nonché dal Piano triennale per la prevenzione della corruzione e dal Programma triennale per la trasparenza e l'integrità;

## **Art. 3 COMPOSIZIONE, NOMINA E FUNZIONAMENTO**

Il Nucleo di Valutazione è un organo collegiale costituito da tre membri esterni nominati dal Sindaco. Il nucleo di Valutazione è nominato nel rispetto dell'equilibrio di genere, fatta salva la possibilità di motivata deroga.

Il Presidente del Nucleo di Valutazione viene eletto tra i componenti nella prima seduta valida che sarà convocata dal Sindaco.

Può avvalersi, per lo svolgimento delle funzioni di segreteria delle singole sedute, di un dipendente

dell'Ente con categoria non inferiore alla "C".

Il Nucleo di Valutazione è validamente costituito quando tutti i componenti siano stati regolarmente convocati e quando siano presenti almeno due di essi.

Le deliberazioni sono validamente assunte se ricevono il voto favorevole di almeno due componenti.

Le sedute del Nucleo non sono pubbliche. Dei relativi lavori viene redatto verbale, approvato seduta stante o nella seduta successiva.

#### **Art. 4** **REQUISITI**

Possono essere nominati componenti del Nucleo di Valutazione i soggetti che siano in possesso di laurea in: giurisprudenza, economia, ingegneria gestionale o in altro corso di laurea correlato alla funzione da ricoprire, e che siano in possesso di comprovata esperienza e di elevata professionalità, maturata per almeno 2 anni e desumibile dal *curriculum vitae* nelle materie e competenze attinenti la valutazione del personale, gli aspetti giuridici ed economici del personale degli Enti Locali e gli aspetti organizzativi e gestionali. (E' valutabile il possesso di titoli riconosciuti equivalenti rilasciati in altri Paesi dell'Unione Europea).

Deve inoltre possedere i seguenti requisiti:

1. essere cittadino italiano o di uno Stato membro della Comunità Europea;
2. non aver superato i 65 anni di età, ovvero 68 anni se magistrato o professore universitario ordinario o associato;
3. avere una buona conoscenza della lingua inglese. Se di cittadinanza non italiana, deve altresì possedere una buona e comprovata conoscenza della lingua italiana;
4. avere buone e comprovate conoscenze informatiche.

#### **Art. 5** **INCOMPATIBILITA'**

Il componente del Nucleo di valutazione non può essere nominato tra soggetti che:

- a) rivestano incarichi pubblici elettivi, cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
- b) siano componenti del consiglio comunale o della giunta comunale o abbiano ricoperto tale incarico nei tre anni precedenti la designazione;
- c) siano componenti dei Consigli di amministrazione delle società partecipate dall'ente o abbiano ricoperto tale incarico nei tre anni precedenti la designazione.
- d) valgano inoltre le incompatibilità previste dagli artt. 2382 e 2399 c.c. nonché le altre ipotesi espressamente previste dalla legge.
- e) non può essere nominato componente del Nucleo il personale in servizio presso l'Ente, anche con contratto a tempo determinato o in posizione di comando o lavoratore A.S.U.

#### **Art. 6** **MODALITÀ' DI NOMINA**

I componenti del Nucleo sono nominati dal Sindaco del Comune di Trappeto fra i soggetti, aventi i requisiti indicati nel precedente art. 4 e che abbiano presentato la propria candidatura a seguito di specifico avviso pubblicato sul Sito web istituzionale dell'Ente.

La scelta avviene da parte del Sindaco sulla base dei curricula professionali ed esperenziali presentati ed eventuale colloquio.

I *curricula* dei membri del Nucleo di Valutazione ed i rispettivi atti di nomina sono pubblicati sul Sito

web istituzionale dell'amministrazione.

## **Art. 7 DURATA IN CARICA E REVOCA**

Il Nucleo di Valutazione dura in carica 3 anni.

I componenti possono essere confermati per incarichi successivi.

La revoca dei componenti del Nucleo di Valutazione avviene con provvedimento motivato del Sindaco nel caso di sopraggiunta incompatibilità. La revoca può essere altresì motivata da negligenza, imperizia o inerzia accertata nel corso dello svolgimento dell'incarico.

## **Art. 8 ACCESSO AI DOCUMENTI AMMINISTRATIVI E RELAZIONI DELL'ATTIVITÀ**

Il Nucleo di Valutazione ha accesso ai documenti amministrativi e può richiedere ai settori ed alle altre unità organizzative atti e informazioni inerenti la propria attività.

I Componenti si impegnano a fare uso riservato di tutti i dati e le informazioni di cui vengono a conoscenza nel corso della loro attività, nel rispetto delle norme previste dal D.Lgs. 196/2003 e successive modificazioni.

Il Nucleo di valutazione relaziona, con cadenza periodica, agli organi di vertice dell'amministrazione sui risultati dell'attività svolta ai fini della ottimizzazione della funzione amministrativa, rileva gli aspetti critici e può fornire proposte per il miglioramento dell'organizzazione complessiva dell'Ente.

## **Art. 9 COMPENSO**

Ai componenti del Nucleo spetta un compenso annuo lordo pari a €800,00 per il Presidente, e €725,00 per ciascun componente, soggette a ritenuta d'acconto IRPEF, nel rispetto dei vincoli e delle previsioni del bilancio annuale. Qualsiasi modifica all'importo del compenso deve essere deciso dalla Giunta Comunale.

## **Art. 10 SEDE**

Il Nucleo di valutazione ha sede presso la Segreteria Generale del Comune che assicura le esigenze di segreteria.

## **ART. 11 DISPOSIZIONI FINALI E TRANSITORIE**

L'intero ciclo di gestione della *performance*, dalla metodologia alle risultanze finali, comprensive delle premialità erogate, sarà pubblicato sul sito *internet* istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente" ;

In fase di prima applicazione, e nelle more che venga redatto un nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance, il Nucleo provvederà ad effettuare la valutazione dei responsabili di posizione organizzativa con riferimento agli obiettivi assegnati nell'anno 2017, sulla scorta del vigente sistema di valutazione, approvato con le deliberazioni di G.C. n.56/2015 e n.57/2015.

Per quanto non espressamente previsto dal presente regolamento, si rinvia alla normativa vigente in materia.